

UNIVERSITAS BINA NUSANTARA

Fakultas Ekonomi dan Komunikasi
Jurusan Hotel Management
Tugas Akhir Sarjana Sains Terapan
Semester Genap tahun 2014/2015

PENGARUH MOTIVASI KARYAWAN TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT PADA HOTEL PULLMAN JAKARTA INDONESIA

MATEUS FERDINAND GARDEN 1501169556

Abstrak

Tujuan penelitian ini ialah untuk mengetahui PENGARUH MOTIVASI KARYAWAN TERHADAP KINERJA PADA HOTEL PULLMAN JAKARTA INDONESIA. Analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisa linear regresi sederhana. Melalui analisa ini dapat diketahui seberapa besar nilai pengaruh antara variabel independen terhadap variabel dependen. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pengambilan data melalui kuesioner ke 34 responden yang merupakan karyawan Human Resources Hotel Pullman Jakarta Indonesia. Kesimpulan dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh signifikan antara motivasi karyawan terhadap kinerja karyawan Hotel Pullman Jakarta Indonesia sebesar 22% dengan nilai koefisien korelasi 0,470. (MM).

Kata kunci : *Motivasi Karyawan, Kinerja*

UNIVERSITAS BINA NUSANTARA

Economic and Communiation Faculty
Hotel Management Department
Final Study Bachelor of Appliance Science
Term Even 2014/2015

**INFLUENCE OF EMPLOYEE MOTIVATION ON PERFORMANCE OF HUMAN
RESOURCES DEPARTMENT EMPLOYEE AT HOTEL PULLMAN JAKARTA
INDONESIA**

MATEUS FERDINAND GARDEN

1501169556

Abstract

The aim purpose of this research is to determine the influence of employee motivation on performace at Hotel Pullman Jakarta Indonesia. The analysis used in this study is simple linear regression analysis which can be used to predict how far the influence of independent variable on the dependent variable. Quantitive method is used to collect the data through a questionnaire from 34 respondents who are the employee of Hotel Pullman Jakarta Indonesia. Analysis used in this research is descriptive analysis and simple linear regression analysis. Conclusion of this study indicates that there is significant influence between employee motivation to performance at Hotel Pullman Jakarta Indonesia for 22% with a positive correlation coefficient 0,470. (MM)

Keywords: *Employee Motivation, Performance*